OD	KPI/ randvoorwaarde		Criterium		Inschatting haalbaar voor 1 april 2026 o.b.v. vorige rapportages			Status (1/06/2025-1/04/2026)	Geef per randvoorwaarde/kpi een toelichting op de status (ook degene die al voldoen). Beschrijf de resultaten van de afgeronde maatregelen, de voortgang van de lopende maatregelen en een planning indien de maatregelen nog niet zijn opgestart.	Datum flattering door DB of AB dat de KPI is gehaald	Stukken ter onderbouwing
					Plan van Aanpak	1e VP (1/4/2024-30/11/2024)	2e VP (1/12/2024-30/05/2025)				
ODD (OD Dre	Randvoorwaarden		3	Alle basistaken zijn overgedragen aan de omgevingsdienst					OD Drenthe voert sinds het begin van haar bestaan alle milieutaken uit (basis en plustaken), vastgelegd in de GR. Dit zijn de basistaken en milieuplustaken.	8 april 2024	Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Drenthe (zie besluiten OD Drenthe op de website).
			4	De governance is ingericht, er is onafhankelijkheid en de directeur heeft mandaat					Na de evaluatie GR RUD Drenthe in 2021 zijn verbeteringen doorgevoerd die bijdragen aan een robuuste organisatie (meer middelen, verbeterde governance). Hiermee is ook de positie, erkenning en waardering van de organisatie verbetert. Het programma organisatie ontwikkeling verbetert de structuur en organisatie. Een aantal organisatie onderdelen zijn aangepast, zoals het inrichten van een team Strategie en Regie. Recent zijn de taken en bevoegdheden opnieuw vastgelegd via een actualisatie van het organisatiereglement.	8 april 2024	Organisatiereglement OD Drenthe (zie besluiten OD Drenthe op de website)
			5	De OD is v.w.b. de omzet in staat om onderscheid te maken tussen taken					OD Drenthe voert alleen basis en milieugerelateerde plustaken uit. Uit de PDC is op te maken welke taken basistaken zijn en welke plustaken.	8 april 2024	PDC 2026
	KPI 1	Omvang	6	Omzet basistaken inclusief milieutaken bedraagt ≥ € 16,5 mln	Voldoet o.b.v. zelftoets sept 2023	Voldoet o.b.v. zelftoets sept 2023			De begroting 2026 heeft een omvang van 27 miljoen euro.	8 april 2024	Begroting 2026 (zie besluiten OD Drenthe op de website)
			7	≥ 80% in vaste dienst van het totaal aantal FTE	Voldoet o.b.v. zelftoets sept 2023	Voldoet o.b.v. zelftoets sept 2023			In de begroting 2026 is uitgegaan van 200 FTE vaste formatie, aangevuld met 27 FTE aan inhuur, wat neerkomt op 88%.	8 april 2024	Begroting 2026 (zie besluiten OD Drenthe op de website)
	KPI 2	Kwaliteit	8	Er wordt voldaan aan de (vigerende) kwaliteitscriteria 3.0 basis- en plus-taken					Uit een recente nulmeting blijkt dat OD Drenthe in grote mate voldoet aan de kwaliteitscriteria. Kwaliteitscriteria vragen continue aandacht en een structurele borging in de organisatie. Factoren als personeelsverloop, inwerk- en opleidingsperioden en vernieuwde criteria maken dat een organisatie continue moet anticiperen en inzet plegen om steeds zo goed mogelijk te voldoen. Via een plan van aanpak gericht op scholing, werving en structurele borging werkt de dienst realistisch en beheerst aan het blijvend voldoen aan de criteria.	16 maart 2026	
	KPI 3	Innovatie	9	Is er een innovatie-agenda?					Het hoofddoel van de innovatie agenda is het versterken van de verniewingskracht om zo toegevoegde waarde te kunnen blijven bieden aan een schoon en veilig Drenthe. De agenda wordt jaarlijks geactualiseerd en opgenomen in het jaarprogramma. De uitvoering loopt via het programma Innovatie	16 maart 2026	Innovatie- en ontwikkelprogramma 2025-2030
			10	Innovatiebudget bedraagt > 1% begroting?					In de begroting 2026 is een bedrag van € 106.000 direct gelabeld voor innovatie waarbij een deel van de ontwikkelingen worden gefinancierd uit het budget van de cluster I&A (deze zijn structureel opgenomen in het benodigde vrij besteedbare innovatie budget). De daadwerkelijke beschikbare middelen zijn echter aanzienlijk hoger. Het het vormgeven van Team Strategie & Regie, welke uit grofweg 7 fte bestaat, besteden een aantal medewerkers een behoorlijk aandeel aan uren aan innovatie. Zo leidt de strategisch adviseur het programma innovatie en begeleiden de tactisch adviseur en de informatiemanager op onderdelen verschillende innovaties (indirecte lozingen, AI Standur etc.). Zij worden daarin bijgestaan door een projectleider en programma manager. Het totaal aan uren overstijgt daarmee zeker 2 FTE. Daarnaast is in de begroting en het jaarprogramma 18.000 uur binnen de primaire productie opgenomen deels ook ter bestedeen aan diverse ontwikkelingen en innovaties. Tezamen vertegenwoordigen deze inzet een aanzienlijk budget voor innovatieve ontwikkelingen.	8 april 2024	Begroting 2026 (zie besluiten OD Drenthe op de website)
	KPI 4	Continuïteit	11	Uitbreiding met niet-milieu-gerelateerde plustaken mogelijk?					In artikel 4 van de gemeenschappelijke regeling OD Drenthe is de mogelijkheid opgenomen om facultatieve taken af te nemen.	8 april 2024	Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Drenthe (zie besluiten OD Drenthe op de website).
			12	Afspraken toereikend in GR van terugnemen van (milieu-gerelateerde) plustaken					In de GR is de afspraak gemaakt dat milieutaken niet teruggenomen kunnen worden, alleen facultatieve taken. Bij OD Drenthe zijn geen (niet milieu gerelateerde) facultatieve taken ingebracht. In de gemeenschappelijke regeling OD Drenthe is vastgelegd dat alle deelnemers in Drenthe (hetzelfde) uniforme milieutakenpakket inbrengen bij de dienst. De gemeenschappelijke regeling voorziet niet in de mogelijkheid om op individuele basis milieutaken terug te nemen. Naast deze verplicht in te brengen taken is er ook de mogelijkheid om facultatieve taken, anders dan milieutaken in te brengen. Van deze mogelijkheid wordt geen gebruik gemaakt. Facultatieve taken kunnen wel teruggenomen worden.	8 april 2024	Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Drenthe (zie besluiten OD Drenthe op de website).
			13	Weerstands-ratio ≥ 0,8					In de begroting 2026 komt de weerstandsratio uit op 1,7.	8 april 2024	Begroting 2026 (zie besluiten OD Drenthe op de website)
			14	Fusie-perspectief		Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.	Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.		*Niet van toepassing voor OD Drenthe*	8 april 2024	*Niet van toepassing*
			15	Intensieve samenwerking met andere OD's gericht op het voldoen aan robuustheidscriteria?		Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.	Deze KPI wordt niet beoordeeld op robuustheid.		*Niet van toepassing voor OD Drenthe*	8 april 2024	*Niet van toepassing*
	KPI 5	Sturing	16	Opleidingsprogramma					Het Strategisch Opleidingsbeleid voor de periode 2026-2030 is vastgesteld. In dit beleid zijn de strategische uitgangspunten voor het thema Leren en Ontwikkelen uitgewerkt en formeel vastgelegd. Daarmee hebben reeds ingezette ontwikkelingen op het gebied van opleiden en ontwikkelen binnen OD Drenthe een duurzaam en bindend karakter gekregen. De strategische opleidingsambitie in deze beleidsperiode rust op drie pijlers: 1. Van reactief naar strategisch, 2. Van versnippering naar structuur, en 3. Van vrijblijvendheid naar borging. Opleidingskeuzes worden onderbouwd vanuit functies, vakgebieden én de strategische prioriteiten van de organisatie. Hierbij vormen de geldende VTH-kwaliteitscriteria een belangrijk uitgangspunt. OD Drenthe streeft emaar zoveel mogelijk medewerkers op individueel niveau aan deze criteria te laten voldoen. Leren en ontwikkelen worden structureel verankerd in de planning- en controlcyclt, de HR-instrumenten en de jaarplannen. Daarbij wordt gezorgd voor systematische monitoring en zorgvuldige vastlegging, zodat voortgang en resultaten inzichtelijk zijn en hieruit (bij-)gestuurd kan worden.	16 maart 2026	Strategisch opleidingsbeleid OD Drenthe 2026-2030.
			17	Opleidingsbudget bedraagt > 3% loonsom					In de begrotingswijziging 2025 bedraagt de loonsom € 17.753.000 voor vast personeel en € 3.505.000 voor inhuur, wat resulteert in een totaal van € 21.258.000. As opleidingsbudget is een bedrag van € 434.000 opgenomen. Van de vereiste 3% is 2% in geld geborgd, de resterende 1% betreft de uren/set van medewerkers die belast zijn met het scholen en opleiden van (nieuwe) medewerkers. Het gaat daarbij met name om de uren die besteed woren aan de Young Professionals en aan de zij-instromers. Deze lijn is ook toegepast in de nieuwere (ontwerp)begrotingen.	8 april 2024	Begrotingswijziging 2025 (zie besluiten OD Drenthe op de website)
			18	Er is een vastgestelde Businessintelligence (BI) strategie					De BI-strategie 2026-2030 is vastgesteld. De BI strategie beschrijft hoe de organisatie gegevens verzamelt, analyseert en benut om beslissingen te nemen en welke ambities men heeft met het beoogde resultaat en hoe dat te realiseren.	16 maart 2026	BI strategie 2026-2029 Omgevingsdienst Drenthe
			19	Capaciteit Business Intelligence > 3 FTE	Voldoet o.b.v. zelftoets sept 2023	Voldoet o.b.v. zelftoets sept 2023			Voldoet al op basis van de zelftoets 2023. Er zijn drie informatie analisten in dienst bij cluster I&A. Daarnaast is er een informatie manager en een programmamanager in dienst (bij team Strategie en Regie).	8 april 2024	Begroting 2026 (zie besluiten OD Drenthe op de website)
	KPI 6	Congruentie	20	Congruentie en samenhang werkgebied	Voldoet o.b.v. zelftoets sept 2023	Voldoet o.b.v. zelftoets sept 2023			Voldoet op basis van de zelftoets september 2023: Ja, het werkgebied is congruent met het karakter van het werkgebied en de maatschappelijke opgave. Dit blijk uit: • Omvang van de dienst is gelijk aan de Provincie Drenthe; • Omvang van de dienst is gelijk aan de omvang van de Veiligheidsregio; • Het samenhangend gebied Drenthe wordt bediend door 1 dienst.	8 april 2024	U&H-strategie OD Drenthe

Legenda taxatie	
Er wordt op dit moment voldaan aan de randvoorwaarde/kpi.	
Actie ontbreekt in het PvA of voortgangsrapportage of de actie onvoldoende is uitgewerkt; **of** De haalbaarheid van de actie wordt betwijfeld door de beperkte invloedssfeer van de OD. Er is op dit moment nog te onduidelijke of grote (bestuurlijke of financiële) afhankelijkheid; **of** Een OD geeft aan niet te willen of te kunnen voldoen aan het criterium.	

Legenda taxatie voor OD	
	Voldoet aan de robuustheidscriteria en is robuust
	Voldoet niet aan de robuustheidscriteria en is niet robuust

Legenda taxatie eerdere voortgangsrapportages (niet langer van toepassing op eindrapportage!)		
Het is aannemelijk dat op 1 april 2026 voldaan wordt.	De geformuleerde maatregel in het PvA of voortgangsrapportage lijkt afdoende te zijn om het gestelde doel te realiseren; **en** de OD lijkt binnen de eigen invloedssfeer in staat te zijn de maatregel op tijd te realiseren.	
Het is de vraag of er op 1 april 2026 voldaan wordt.	Acties zijn op dit moment nog globaal in het PvA of voortgangsrapportage beschreven; **en** De OD geeft aan dat uitwerking van de maatregel **voor 1 april 2026** plaatsvindt.	
Het is de verwachting dat er voldaan wordt, maar de vraag of dit op 1 april 2026 is.	Acties zijn op dit moment nog globaal in het PvA of voortgangsrapportage beschreven of de geformuleerde maatregel in het PvA of voortgangsrapportage lijkt afdoende te zijn om het gestelde doel te realiseren; **en** De OD geeft aan dat uitwerking van de maatregel pas **na 1 april 2026** gerealiseerd is.	

Naar waarheid ingevuld en ondertekend,
23 april 2026

Directeur Omgevingsdienst Drenthe
M. Heidekamp-Prins