Agendapunt
voor de vergadering van het algemeen bestuur Omgevingsdienst Drenthe
9 februari 2026

Datum: 5 januari 2026
Opsteller: G. van der Molen, Programma manager Strategie en Regie

M. Heidekamp-Prins, directeur OD Drenthe

Openbaar: ja

Onderwerp
Robuustheidscriteria stand van zaken

Advies eigenarenoverleg:
Het eigenarenoverleg heeft kennis genomen van de stand van zaken.

Gevraagd besluit:
1. Kennis te nemen van de stand van zaken en de planning om te voldoen aan de robuustheidscriteria per 1 april 2026.

Inleiding	Per 1 april 2026 dienen de omgevingsdiensten in Nederland te voldoen aan de robuustheidscriteria. De Omgevingsdienst Drenthe ligt op koers om hieraan te gaan voldoen. In dit agendapunt wordt u geïnformeerd over de stand van zaken en de planning.
Motivatie	*1.1 Robuustheidscriteria zorgen voor verdere professionalisering* De opgaven in Drenthe worden steeds complexer en urgenter. Van de toenemende druk op de leefomgeving tot nieuwe technologische en maatschappelijke ontwikkelingen: Omgevingsdienst Drenthe vervult een sleutelrol in het mogelijk maken én beschermen van een gezonde, veilige en toekomstbestendige provincie. Om die verantwoordelijkheid blijvend waar te maken, is een sterke, wendbare en professioneel ingerichte organisatie essentieel. De robuustheidscriteria uit het IBP VTH bieden ons daarbij richting. Voor OD Drenthe vormen deze criteria niet slechts een checklist, maar vooral een kans om onze professionele basis verder te versterken. De onderwerpen voor verbetering zijn de volgende: • Aantoonbaar voldoen aan de Kwaliteitscriteria 3.0 (KC3.0). • Het opstellen en uitvoeren van een structureel opleidingsplan • Het ontwikkelen van een innovatie- en ontwikkelagenda • Het formuleren van een duidelijke BI-strategie Deze onderwerpen dragen de fundamenten van onze kwaliteit. Deze instrumenten helpen ons om expertise te borgen, slimmer te werken, data beter te benutten en vernieuwing duurzaam te organiseren. *1.2 Borging kwaliteitscriteria 3.0 voor professionele taakuitvoering* VTH-professionals moeten voldoen aan de Kwaliteitscriteria 3.0 (KC3.0). Om inzicht te krijgen in hoeverre OD Drenthe daaraan voldoet, wordt eerst een nulmeting uitgevoerd: een zelfevaluatie door onze VTH-professionals waarin zij hun eigen kennis, vaardigheden en ervaring beoordelen. Deze nulmeting maakt zichtbaar waar eventuele hiaten of ontwikkelpunten liggen en vormt een belangrijke basis voor het op te stellen opleidingsplan. Daarnaast wordt een inhoudelijk advies opgesteld over de wijze waarop OD Drenthe in de toekomst met KC3.0 wil omgaan. Binnen de criteria bestaat ruimte voor

beleidskeuzes; als organisatie moeten wij bepalen welke normen wij hanteren, hoe hoog wij de lat leggen en wat nodig is om medewerkers goed toegerust hun werk te laten doen.

Planning:
- Eind januari 2026 – Nulmeting gereed
- 15 maart 2026 – Inhoudelijk advies over de toepassing van KC3.0 gereed
- 16 maart 2026 – Informeren DB

1.3 Meerjarige opleidingsplan voor borging kennis/vaardigheden
Naast een opleidingsplan dat tegemoetkomt aan de huidige leerbehoefte van medewerkers, wordt een overkoepelend opleidingsbeleid opgesteld waarin wordt vastgelegd hoe OD Drenthe structureel en meerjarig vorm wil geven aan Leren & Ontwikkelen.

Het opleidingsplan bevat:
- opleidingen en trainingen die nodig zijn om te voldoen aan KC3.0;
- overige functie- en taakgerichte opleidingen die bijdragen aan de kwaliteit van ons werk;
- individuele ontwikkelwensen van medewerkers.

Het opleidingsbeleid beschrijft de organisatorische uitgangspunten, werkwijze en verantwoordelijkheden rondom ontwikkeling en scholing.

Planning:
- Concept opleidingsplan en concept opleidingsbeleid gereed
- Vaststelling door directie
- 16 maart 2026 – Informeren DB over de definitieve stukken

1.4 Innovatie en ontwikkelagenda – aansluiting (maatschappelijke)ontwikkelingen
Om tijdig te kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen en onze werkprocessen continu te verbeteren, stelt OD Drenthe een Innovatie- en Ontwikkelagenda op. Hierbij wordt input opgehaald bij andere omgevingsdiensten en binnen de eigen organisatie. Naast het verzamelen van ideeën wordt ook een proces ontworpen dat waarborgt dat innovaties daadwerkelijk landen en uitgevoerd worden.

Planning:
- December 2025 – Verzamelen input vanuit netwerkpartners en intern
- Januari 2026 – Innovaties en innovatiethema's (Koerssessie 12 januari)
- Februari 2026 – Opstellen conceptdocument
- Maart 2026 – Bespreken concepten + besluitvorming in Directie en DB
- April 2026 – Formele vaststelling en start uitvoering

1.5 Business intelligence strategie voor informatiegestuurd werken
Een Business Intelligence-strategie (BI-strategie) beschrijft hoe OD Drenthe gegevens verzamelt, beheert, analyseert en benut om de kwaliteit van VTH-taken te versterken. Dit omvat onder meer datagedreven werken, borging van datakwaliteit, het ontwikkelen van dashboards en rapportages en de organisatie van het beheer van data. Een solide BI-strategie is essentieel om als VTH-organisatie voorspelbaar, transparant en professioneel te kunnen handelen.

	Planning: – Januari 2026 – Ontwerp BI-strategie + roadmap en begroting gereed – 16 maart 2026 – Vaststelling BI-strategie door DB
Bijlagen	
Communicatie persbericht	

Besluit: