Concept verslag en besluitenlijst algemeen bestuur van de OD Drenthe

Aanwezig:	
gedeputeerde E. Van Dijk	Provincie Drenthe
wethouder I. Berghuis	Gemeente Aa en Hunze
wethouder B.J. ten Oever	Gemeente Assen
wethouder B. Jansen	Gemeente Borger-Odoorn
wethouder S. Stegen	Gemeente Coevorden
wethouder A. Haar	Gemeente De Wolden
wethouder P. Schrik	Gemeente Emmen
wethouder R. Raven	Gemeente Midden-Drenthe
Wethouder R. Meijer	Gemeente Noordenveld
Burgemeester M. Thijsen	Gemeente Tynaarlo
Wethouder R. den Hollander	Gemeente Westerveld
M. Tepper	Opgavemanager/Plv. Directeur OD Drenthe
C. Hindriks	Concerncontroller OD Drenthe
M. van den Berg	Directiesecretaris OD Drenthe
Afwezig	
wethouder R. Klok	Gemeente Hoogeveen
wethouder A. Peterson	Gemeente Meppel
M. Heidekamp	Directeur OD Drenthe

Concept verslag algemeen bestuur OD Drenthe d.d. 8 september 2025

1. **Opening door de voorzitter**
- De voorzitter opent de vergadering.
- Wethouder Stegen vervangt wethouder Holties is verhinderd.
- Wethouder Klok en Peterson zijn verhinderd.
- Directeur Heidekamp is verhinderd, zij wordt vervangen door de plaatsvervangend directeur mevrouw Tepper.

2. **Ter vaststelling** **Vaststelling van de agenda**
De agenda wordt vastgesteld.

3. **Ter kennisname** **Mededelingen en ingekomen stukken**
Geen

4. **Ter vaststelling** **Verslag en besluitenlijst van de vergadering van het algemeen bestuur**
Bijlage:
a. Concept verslag en besluitenlijst ab, d.d. 7 juli 2025

Het algemeen bestuur stelt het verslag en de besluitenlijst vast.

5. **Ter informatie** **Openbare besluitenlijst van de vergadering van het dagelijks bestuur**
Bijlage:
a. Openbare besluitenlijst 7 april 2025

Het algemeen bestuur neemt kennis van de openbare besluitenlijst.

6. **Ter bespreking** **Huisvesting (stand van zaken)**
Mondelinge toelichting
De concerncontroller licht toe dat:
- Onlangs een Dumava subsidie is aangevraagd. Het energielabel stijgt door de verbouwing van label B naar A++.

De hoogte van de toe te kennen subsidie is nog niet bekend en ook nog niet verwerkt in de prognoses. Wethouder Den Hollander adviseert om het bedrag pas te verwerken in de begroting nadat de beschikking definitief is.
- De sloopwerkzaamheden in het pand zijn onlangs gestart.

De voorzitter meldt tijdens de themasessie met het algemeen bestuur op 15 oktober een rondleiding door het nieuwe pand gepland staat. Details over eventuele veiligheidsvoorschriften volgen nog.

7. Ter besluitvorming **Ontwerpbegrotingswijziging 2025**

Bijlage:
a. Agendapunt AB
b. Ontwerpbegrotingswijziging 2025
c. Reactiebrief DB zienswijzen raden/staten d.d. 8 juli
d. Concept aanbiedingsbrief begrotingen 2025/2026

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel:
1. Te constateren dat geen zienswijzen zijn ingediend door raden/staten over de ontwerpbegrotingswijziging 2025.
2. Het algemeen bestuur voor te stellen de ontwerpbegrotingswijziging 2025 ongewijzigd vast te stellen.
3. De raden/staten via bijgevoegde brief te informeren over het genomen besluit om de ontwerpbegrotingswijziging ongewijzigd vast te stellen.

8. Ter besluitvorming **Ontwerpbegroting 2026**

Bijlage:
a. Agendapunt AB
b. Ontwerpbegroting 2026
c. Samenvatting zienswijzen
d. Zienswijzen (verzameldocument)
e. Reactiebrief DB zienswijzen raden/staten d.d. 8 juli
f. Concept aanbiedingsbrief begrotingen 2025/2026

Wethouder Den Hollander verzoekt om een tekstuele aanpassing in de aanbiedingsbrief. De directiesecretaris zegt toe deze te verwerken.

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel:
1. Kennis te nemen van de ingediende zienswijzen op de ontwerpbegroting 2026.
2. De zienswijzen te betrekken bij de vaststelling van de begroting 2026.
3. De begroting ongewijzigd vast te stellen (voorzien van aangepaste indexering).
4. De raden/staten per brief te informeren over het genomen besluit en de wijze waarop de ingebrachte zienswijzen daarbij zijn betrokken.

9. Ter kennisname **5-maandsrapportage**

Bijlage:
a. Agendapunt AB
b. 5-maandsrapportage
c. Aanbiedingsbrief colleges d.d. 8 juli

Burgemeester Thijsen geeft aan dat de urenbesteding bij Tynaarlo (structureel) achterblijft. Hij verzoekt hierover in gesprek te gaan met de directie. De plaatsvervangend directeur antwoordt dat dit zich vooral voordoet bij milieutoezicht omdat milieudossiers niet of later zijn aangeleverd. Met alle deelnemers vinden individuele gesprekken plaats om verschillen in besteding te bespreken, inclusief oorzaken en oplossingen. Voor Tynaarlo wordt hiervoor een extra overleg gepland.

Wethouder Den Hollander vraagt of de individuele placemats

voortaan ook (in afschrift) gedeeld kunnen worden met de betreffende AB-leden. De plaatsvervangend directeur zegt dit toe.

Wethouder Schrik vraagt om een toelichting over het toegenomen ziekteverzuim. De plaatsvervangend directeur antwoordt dat hiervoor een nieuwe analyse wordt opgesteld. De HR-afdeling stelt deze 2x per jaar op, daarnaast stelt de bedrijfsarts jaarlijks een uitgebreide CAS analyse op. Onderdeel hiervan is ook werk gerelateerd verzuim en in hoeverre hierop sturing mogelijk is. Daarnaast richt een interne coach zich onder andere op preventie van ziekteverzuim. Wethouder Den Hollander verzoekt om haast te maken met de analyse zodat inzicht ontstaat.

Burgemeester Thijsen geeft aan dat de verandering in het werk door de invoering van de Omgevingswet mogelijk heeft bijdragen aan een hoger ziekteverzuim. De plaatsvervangend directeur antwoordt dat de nieuwe wet inderdaad voor een toename in werkdruk zorgt. Daarnaast leiden uitvoeringskeuzes en prioritering van het werk tot extra druk bij de individuele medewerkers. Dit is mede een gevolg van de keuze om slechts 5% impact omgevingswet te verwerken en om op de 0-lijn te blijven.

Vanuit meerdere bestuurders wordt de oproep gedaan om vlot meer inzicht te krijgen in het ziekteverzuim. De plaatsvervangend directeur zegt toe het algemeen bestuur hierover te informeren.

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel:
1. Kennis te nemen van de 5 maandsrapportage

10. Ter besluitvorming

U&H-strategie

Bijlage:
a. Agendapunt AB - U&H-strategie
b. U&H-strategie milieu Drenthe
c. Zienswijzen verzameldocument
d. Reactiebrief zienswijzen raden/staten d.d. 8 juli
e. Aanbiedingsbrief colleges (verzending na AB 8 september)
f. U&H-strategie in 6 vragen

De voorzitter vraagt of bijlage f (strategie in 6 vragen) tegemoetkomt aan de wensen. Burgemeester Thijsen antwoordt dat dit het geval is en spreekt zijn waardering uit. Dit wordt onderschreven door het gehele algemeen bestuur, complimenten aan de opstellers.

De bijlage wordt toegevoegd aan de aanbiedingsbrief met het verzoek om deze te gebruiken bij de aanbieding aan de raden/staten.

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel:
1. Kennis te nemen van de wijze waarop de ingediende zienswijzen over de Ontwerp U&H-strategie zijn betrokken bij het voorstel over de vaststelling van de *U&H-strategie milieu Drenthe 2026-2029*.
2. Op basis van de zienswijzen de ontwerpstrategie op een aantal punten te verduidelijken.
3. De colleges te verzoeken de ontwerpstrategie vast te stellen via bijgaande aanbiedingsbrief.

11. Ter kennisname

Herijking Drentse maat

Bijlage:
a. Memo processtappen herijking Drentse Maat

De voorzitter geeft aan dat de herijking van de Drentse Maat geen effect heeft op de totale begroting, maar wel kan zorgen voor een verschuiving van de bijdrage tussen deelnemers. De eerste mogelijke effecten zijn inmiddels ambtelijke besproken. Wethouder Raven geeft aan dit vernomen te hebben maar wil graag eerst meer inzicht

krijgen in de systematiek en consequenties van de herijking.

Burgemeester Thijsen reageert dat we nu in een fase zijn aanbeland waarin we ook moeten kijken naar de wijze waarop de overhead wordt bekostigd. Het is vreemd dat wanneer je meer uren afneemt er ook meer wordt betaald voor de overhead. Dit geeft een verkeerde / perverse prikkel, deze moet eruit. Een vaste contributie betalen voor de overhead draagt bij aan een robuuste financiële basis voor de dienst. Dit verlaagt tevens fors het uurtarief. De voorzitter antwoordt dat een meer concurrerend tarief ten opzichte van adviesbureaus goed zou zijn. De directiesecretaris vult aan dat tijdens de themabijeenkomst met het algemeen bestuur op 15 oktober een presentatie wordt gegeven over de financieringssystematiek door Arena Consulting.

De voorzitter geeft aan dat de Drentse solidariteit een belangrijk element is in de Drentse Maat. Burgemeester Thijsen antwoordt dat het daarom goed zou zijn om de overhead zo evenredig mogelijk te verdelen. We moeten meer kijken naar de lange termijn effecten. De voorzitter sluit af met de oproep aan het algemeen bestuur om vooral aanwezig te zijn bij de themabijeenkomst op 15 oktober.

Het algemeen bestuur neemt kennis van de memo.

12. Ter besluitvorming

Financiële verordening

Bijlage:

a. Agendapunt AB
b. Financiële verordening OD Drenthe 2025
c. Versie met gemarkeerde wijzigingen

De concerncontroller geeft een korte toelichting over de beperkte wijzigingen die zijn doorgevoerd bij de actualisatie van de verordening.

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel:

1. Kennis te nemen van de noodzakelijke wijzigingen van de Financiële verordening
2. De Financiële verordening Omgevingsdienst Drenthe 2025 vast te stellen

13. Ter besluitvorming

Huisvestingsbegroting – investeringskrediet huisvesting

Bijlage:

a. Agendapunt AB

De concerncontroller licht toe dat er nog een voorstel volgt voor een investeringskrediet ICT. Dit bedrag was eerder nog niet bekend. Dit bedrag past binnen de kaderstellende opdracht van het bestuur ten aanzien van de huisvestingskosten. Wethouder Stegen reageert dat eerder is aangegeven dat op de kantoorautomatisering een besparing te realiseren is via aanbesteding op de markt. Op termijn levert dit dus een besparing op. De concerncontroller voegt hieraan toe dat het streven is om hiermee de autonome kostenstijgingen binnen ICT (door toegenomen digitalisering e.d.) op te vangen.

Wethouder Den Hollander geeft aan het investeringsbedrag hoog te vinden. Burgemeester Thijsen reageert dat er bijzonder adequaat is gereageerd op de veranderende situatie, dat geeft veel vertrouwen in de leiding van de omgevingsdienst. Door het eigendom is een duurzame oplossing verkregen. De voorzitter geeft aan de opmerking van wethouder Den Hollander mee te nemen. Wethouder Schrik vult aan dat met de nieuwe huisvesting een oplossing is gecreëerd waarbij meer medewerkers tegen een lager totaalbedrag worden gehuisvest.

Wethouder Stegen vraagt in hoeverre de ramingen kloppen. De

concerncontroller antwoordt dat het ramingen blijven, maar dat ruim (aan de veilige kant) begroot is.

Het algemeen bestuur besluit conform voorstel:

1. Kennis te nemen van de stand van zaken met betrekking tot de herhuisvesting.
2. De volgende investeringskredieten beschikbaar te stellen:
    a. Aankoop van het pand inclusief bijkomende kosten: € 5.165.000
    b. Verbouwings- en installatiekosten inclusief inrichting: € 8.350.000
3. De huisvestingsbegroting, inclusief kredieten vast te stellen als een administratieve begrotingswijziging 2025 en 2026, alsmede de effecten op de meerjarenraming 2027 – 2029 (zie bijlage 1).
4. In te stemmen met de onttrekkingen uit de reserves voor de tijdelijke meerkosten in de jaren 2025-2033, die later worden terugverdiend, volgens bijlage 1 als volgt:
    a. € 701.961 uit de bestemmingsreserve huisvesting, gevormd uit het resultaat 2024;
    b. € 271.381 uit de algemene reserve;

    met als uitgangspunt dat deze bedragen in de jaren vanaf 2034 worden teruggestort in de reserve.
5. Te bepalen dat de exacte onttrekking uit de reserve voor het jaar 2025 plaatsvindt bij vaststelling van de jaarrekening. Na het betrekken van het pand (verwachting medio 2026) zijn alle kosten bekend en vindt er een nacalculatie plaats, die nogmaals wordt voorgelegd.

14. Ter bespreking **W.v.t.t.k**

- De directiesecretaris geeft een toelichting over de AB themabijeenkomst op 15 oktober over de U&H-strategie, herijking DM en de financieringsystematiek.
- De directiesecretaris geeft aan dat de opgaves en de voorkeur voor de kookworkshop op 24 november zijn ontvangen.
- Wethouders Ten Oever en Den Hollander geven een compliment over de heldere opleggers, alles wordt duidelijk en compleet voorgelegd. De directiesecretaris bedankt voor het compliment en zegt toe deze over te dragen aan de organisatie.

15. Sluiting