Agendapunt
voor de vergadering van het algemeen bestuur Omgevingsdienst Drenthe
8 september 2025

Datum: 17 juli 2025 Opsteller: M. van den Berg M. Heidekamp-Prins, directeur Omgevingsdienst Drenthe	
Openbaar: Ja	
Advies eigenarenoverleg: De 5-maandsrapportage is besproken in het eigenarenoverleg. De ontvangen feedback is verwerkt in het voorliggende document.	
Onderwerp	5-maandsrapportage OD Drenthe

Gevraagd besluit:
1. Kennis te nemen van de 5 maandsrapportage

Inleiding	Onlangs is afgesproken te gaan werken met een 5-maandsrapportage i.p.v. een 4 maandsrapportage. Door het rapportagemoment iets te verlengen is het mogelijk een betere analyse te maken over de voortgang. In bijgevoegde rapportage is de voortgang op concernniveau opgenomen. Daarnaast ontvangt iedere opdrachtgever separaat een placemat met daarin de bijzonderheden op het niveau van de betreffende gemeente/provincie. Het dagelijks bestuur heeft de rapportage vastgesteld in de vergadering van 7 juli. In dit agendapunt wordt u verzocht om kennis te nemen van de 5-maandsrapportage. Op basis van de resultaten is er geen aanleiding tot het aanpassen van het jaarprogramma.
Motivatie	*1.1 Realisatie van 98% - inzet loopt beperkt achter* De realisatie over de eerste 5 maanden komt uit op 98% van het jaarprogramma (gecorrigeerd op basis van seizoensinvloeden). In totaal zijn 90.658 uur van het jaarprogramma gerealiseerd. Er wordt gekoerst op realisatie van het jaarprogramma richting het einde van het jaar. Wel zien we verschillen in de realisatie per deelnemer. De oorzaken en mogelijkheden tot bijsturen worden per deelnemer besproken. *1.2 Beperkte achterstand vanwege een aantal factoren* - uitvoeringskeuzes en prioriteiten: er is meer afstemming intern maar ook met uw organisatie nodig dan verwacht. - een hoger ziekteverzuimpercentage; - extra druk op collega's om nieuwe collega's en trainees op te leiden en in te werken; - hogere werkdruk (mede door moeilijk invulbare vacatures voor ervaren personeel);

- door het niet of niet volledig aanleveren van milieudossiers door gemeenten worden er minder milieucontroles uitgevoerd.

1.3 Op basis van de eerste vijf maanden zien we de volgende trends ontstaan:

- De grote werkvoorraad bij vergunningverlening is wat afgenomen. Helaas zorgt een hoger ziekteverzuim en het vertrek van ervaren vergunningverleners ervoor dat verdere versnelling niet mogelijk is. We merken aan de andere kant dat trainees en zij-instromers steeds minder begeleiding nodig hebben.
- Door een groeiende behoefte aan een goede opslag en distributie van duurzame energie zien we een toename van het aantal aanvragen voor een EOS/BESS (Energie Opslag Systeem/Battery Energy Storage System).
- Door wijzigingen in de mestwetgeving hebben veehouders, maar ook akkerbouwers en transportbedrijven meer mestopslagmogelijkheden nodig. Dit zorgt voor een toename in aanvragen.
- De omgevingsdienst schuift bij een deel van de gemeenten aan bij de intake- en omgevingstafels dit zorgt voor een vlotte afstemming aan de voorzijde.
- Het aantal klachten ligt hoger dan vorig jaar, de spreiding per gemeente is echter groot.
- In maart vond een gezamenlijke controle plaats met ILT op de naleving van milieuregels.
- Het aantal Woo-verzoeken ligt hoger dan geraamd
- De kennisbijeenkomst over bodem voor bedrijven heeft een positieve uitwerking op het meldgedrag.
- Voor bedrijven hebben twee succesvolle kennisbijeenkomsten plaatsgevonden met als thema graafwerkzaamheden en grondstromen.
- Het intensieve opleidingsprogramma voor de nieuwe geluidsadviseurs zorgt op dit moment voor een lagere bezetting, na de zomer neemt de geluidsinzet weer toe.
- Het risicogericht toezicht zorgt er voor dat we controles uit voeren op locaties met de grootste risico's op overtredingen. We zien dit terug in de groei van het aantal handhavingsdossiers, bezwaar- en beroepszaken.
- Door slim gebruik van robotisering hebben we de achterstand in het verwerken van energiemaatregellijsten van de RVO weggewerkt. Dit proces is nu structureel geautomatiseerd, wat tijdwinst en continuïteit oplevert.

1.4 De ervaringen met de omgevingswet worden gemonitord
Net als eerder wordt ook in deze rapportage verslag gedaan van de ervaringen van het werken onder de omgevingswet. Per taakveld zijn de ervaringen opgenomen afgezet tegen de verwachting/aanname voor de inwerkingtreding van de Omgevingswet. De aanname dat de Omgevingswet leidt tot meer complexiteit en ureninzet wordt op dit moment bevestigd. Daarbij komt dat nog niet alle effecten van de Omgevingswet worden gevoeld. Aan de andere kant zien we op dit moment ook dat veel bedrijven/adviseurs nog moeite hebben met de nieuwe werkwijze. We gaan ervanuit dat dit laatste effect van voorbijgaande aard is. Met de afgesproken uitvoeringskeuzes proberen we de effecten van de invoering van de Omgevingswet zo veel als mogelijk te dempen.

	1.5 De financiële cijfers laten op dit moment positief saldo zien Het resultaat is na vijf maanden € 853K positief en ligt daarmee € 484K boven de begrootte € 369K. Een weergave hiervan is opgenomen in een beknopte resultatenrekening. Dit betekent niet dat aan het eind van dit jaar een dergelijk positief rekeningresultaat te verwachten is. In de eerste maanden van het jaar dient immers een positief rekeningresultaat te worden opgebouwd om de lagere productie in de vakantiemaanden op te vangen. Verder wordt het hogere resultaat veroorzaakt door: – De lagere personele lasten in de eerste maanden – de SPUK-bijdrage die voor het gehele jaar 2025 was geprogrammeerd, en in de eerste 5 maanden reeds is benut – nog niet geeffectueerd duurzaam mobiliteitsplan en functieherwaardering – een cao-stijging die pas vanaf april 2025 is ingegaan – en de nog te verwachten kosten voor het nieuwe pand. In de rest van het jaar zullen hiervoor kosten ontstaan die het huidige resultaat dempen. Hierbij hoort bijvoorbeeld ook de voorgenomen verhoging met €400K van de dienstverlenings-overeenkomst met de gemeente Emmen die niet in de begroting is opgenomen. In het najaar wordt een eindejaars- prognose opgesteld. *1.6 Het ziekteverzuim is helaas gestegen* Het ziekteverzuim van de maand mei 2025 was 7,2%, hetgeen hoger is dan geraamd in het Jaarprogramma 2025 (6.5%). De daling die ingezet was, is helaas weer opgelopen. Het gemiddelde verzuim over de eerste vijf maanden van 2025 bedraagt namelijk 9,3% (2024; 6,6%). Het gemiddelde ziekteverzuim overheid sector gemeenten kwam in 2024 uit op 6,7%. *2.1 Geen aanleiding tot aanpassing/bijsturing jaarprogramma* De analyse van de inzet over de eerste 5 maanden geeft geen aanleiding tot bijsturing/aanpassing van het jaarprogramma. Op dit moment wordt gekoerst op realisatie van het jaarprogramma (mede vanwege grotere productiviteit trainees en een lager verwacht verzuim dan in de eerste 5 maanden). Omdat veel producten vraaggestuurd zijn, is hier niet volledig op te sturen. Wekelijks vindt sturing op de inzet plaats. Indien aanleiding ontstaat tot bijsturing en het maken van bestuurlijke keuzes dan wordt u hierover geïnformeerd. *3.1 De colleges zijn schriftelijke geïnformeerd* Via bijgevoegde brief zijn de colleges geïnformeerd over de 5-maandsrapportage. Aan de colleges is verzocht om de brief en rapportage te delen met de raden. De brief zelf bevat een beknopte samenvatting.
Bijlagen	– 5-maandsrapportage OD Drenthe – Aanbiedingsbrief rapportage d.d. 8 juli
Communicatie persbericht	